



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 41]

नई दिल्ली, अक्टूबर 7—अक्टूबर 13, 2007, शनिवार/आश्विन 15—आश्विन 21, 1929

No. 41]

NEW DELHI, OCTOBER 7—OCTOBER 13, 2007, SATURDAY/ASVINA 15—ASVINA 21, 1929

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पुस्तक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

राष्ट्रपति सचिवालय

नई दिल्ली, 28 सितम्बर, 2007

सा. का. नि. 209.— सूचना का अधिकार अधिनियम, 2005 (2005 का 22) के भाग 28 के खण्ड (1) और (2)(i से iv) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति सचिवालय एतद्वारा नीचे लिखे नियम निर्मित करता है, जो इस प्रकार हैं :—

(1) लघुशीर्षक और प्रारम्भ—(1) ये नियम राष्ट्रपति सचिवालय सूचना का अधिकार (शुल्क और लागत विनियम) नियम, 2007 कहलाएंगे।

(2) ये, भारत के राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।

2. परिभाषाएं—इन नियमों में, बशर्ते कि संदर्भ अन्यथा अपेक्षित हो,—

(क) 'अधिनियम' का अर्थ है सूचना का अधिकार अधिनियम, 2005;

(ख) 'धारा' का अर्थ है अधिनियम की धारा;

(ग) इसमें प्रयोग में लाए जाने वाले अन्य सभी शब्द व वाक्यांश जो परिभाषित नहीं किए गए हैं और अधिनियम में परिभाषित हैं, उनका अधिनियम में नियत अर्थ ही माना जाएगा।

3. धारा 6 की उप-धारा (i) के तहत सूचना प्राप्त करने के अनुरोध के साथ, राष्ट्रपति सचिवालय के लेखा अधिकारी को देय, 10 रुपए मात्र के आवेदन शुल्क का उचित रसीद के बदले नकद भुगतान करके अथवा डिमाण्ड ड्राफ्ट अथवा बैंकर्स चैक अथवा भारतीय पोस्टल

ऑर्डर बनवाकर आवेदन पत्र के साथ भेजें।

4. धारा 7 की उप धारा (i) के तहत सूचना उपलब्ध करने के लिए शुल्क राष्ट्रपति सचिवालय के लेखा अधिकारी को देय उचित रसीद के बदले नकद भुगतान से अथवा डिमाण्ड ड्राफ्ट अथवा बैंकर्स चैक अथवा भारतीय पोस्टल ऑर्डर द्वारा नीचे लिखी दरों पर लिया जाएगा।

(क) प्रत्येक तैयार किए गए पृष्ठ अथवा प्रतिलिपि (ए-4 ए-5 आकार के कागज में) के लिए 2 रुपए ;

(ख) बड़े आकार के कागज पर तैयार प्रतिलिपि का लागत मूल्य और वास्तविक मूल्य;

(ग) नमूनों अथवा मॉडलों की लागत अथवा वास्तविक मूल्य और

(घ) अभिलेखों की जांच के लिए पहले घण्टे निःशुल्क, उसके बाद प्रत्येक घण्टे (अथवा उसके अंश) के लिए 5 रुपए शुल्क लिया जाएगा।

5. धारा 7 की उप धारा 5 के तहत सूचना उपलब्ध करवाने के लिए शुल्क, राष्ट्रपति सचिवालय के लेखा अधिकारी को देय उचित रसीद के बदले नकद भुगतान से, अथवा डिमाण्ड ड्राफ्ट अथवा बैंकर्स चैक अथवा भारतीय पोस्टल ऑर्डर द्वारा नीचे लिखी दरों पर लिया जाएगा।

(क) डिस्क अथवा फ्लॉपी में सूचना उपलब्ध करवाने हेतु प्रति डिस्क 50 रुपए और प्रति फ्लॉपी 20 रुपए देने होंगे; और

(ख) मुद्रित रूप में सूचना उपलब्ध करवाने के लिए ऐसे दस्तावेजों के लिए नियत लागत अथवा प्रकाशन से ली गई सामग्री की फोटोकॉपी के लिए 2 रुपए प्रति पृष्ठ देने होंगे।

[सं. ए-27011/44/01-प्रशासन]

बरुण मित्रा, भारत के राष्ट्रपति के संयुक्त सचिव

PRESIDENT'S SECRETARIAT

New Delhi, the 28th September, 2007

G.S.R. 209.—In exercise of the powers conferred by clauses (1) and (2) (i to iv) of Section 28 of the Right to Information Act, 2005 (22 of 2005), the President's Secretariat hereby makes the following rules, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the President's Secretariat Right to Information (Regulation of Fee and Cost) Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Definitions.**—In the rules, unless the context otherwise requires,

(a) 'Act' means the Right to Information Act, 2005;

(b) 'Section' means Section of the Act;

(c) all other words and expression used herein but not defined and defined in the Act shall have the meanings assigned to them in the Act.

3. A request for obtaining information under sub-section (1) of Section 6 shall be accompanied by an application fee of rupees ten by way of cash against proper receipt or by demand draft or bankers cheque or Indian Postal Order payable to the Accounts Officer of the President's Secretariat.

4. For providing the information under sub-section (1) of Section 7, the fee shall be charged by way of cash against proper receipt or by demand draft or bankers Cheque or Indian Postal Order payable to the Accounts Officer of the President's Secretariat at the following rates :—

(a) rupees two for each page (in A-4 or A-3 size paper) created or copied;

(b) actual charge or cost price of a copy in larger size paper;

(c) actual cost or price for samples or models; and

(d) for inspection of records, no fee for the first hour; and a fee of rupees five for each subsequent hour (or fraction thereof) there after.

5. For providing the information under sub-section (5) of Section 7, the fee shall be charged by way of cash against proper receipt or by demand draft or bankers cheque or Indian Postal Order payable to the Accounts Officer of the President's Secretariat at the following rates :—

(a) for information provided in diskette or floppy rupees fifty per diskette or rupees twenty per floppy; and

(b) for information provided in printed form at the price fixed for such publication or rupees two per page of photocopy for extracts from the publication.

[No. A-27011/44/01-Admn.]

BARUN MITRA, Jt. Secy. to the President

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 4 अक्टूबर, 2007

सा. का. नि. 210.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य और सीमा-शुल्क और केंद्रीय उत्पाद-शुल्क समझौता आयोग में समूह 'ख' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ. —(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा-शुल्क और केंद्रीय उत्पाद-शुल्क समझौता आयोग समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना. —ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान. —उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा व अर्हताएं आदि. —उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता. —वह व्यक्ति—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति. —जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति. —इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेव (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. ज्येष्ठ निजी सचिव	12*# *(2007)कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। # दिल्ली-3 मुंबई-3 चेन्नई-3 कोलकाता - 3	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसंधितीय।	7500-250-12000/- रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
(11)		(12)	
<p>संयुक्त पद्धति (प्रतिनियुक्ति धन प्रोन्नति)#</p> <p># बाहरी व्यक्तियों के साथ विभागीय अधिकारियों पर भी विचार किया जाएगा और उसके चयन की दशा में, पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।</p>		<p>संयुक्त पद्धति (प्रतिनियुक्ति धन प्रोन्नति)</p> <p>I. केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—</p> <p>(i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500-10500/- रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् निजी सचिव श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो या मूल काडर/विभाग में आशुलिपिक श्रेणी में 5500-9000/- रुपए या 6500-10500/- रुपए या समतुल्य के वेतनमान में सात वर्ष की सम्मिलित सेवा की हो।</p> <p>II. ऐसे विभागीय निजी सचिवों पर जिन्होंने आयोग की संबद्ध पीठ में 6500-10500/- रुपए के वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, भी विचार किया जाएगा और उसके चयन की दशा में, पद प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अनय संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
(13)		(14)	
लागू नहीं होता		पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. निजी सचिव	4*# *(2007) (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)। # दिल्ली-1 मुंबई-1 चेन्नई-1 कोलकाता-1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसचिवीय।	6500-200-10500/- रु.	चयन	लागू नहीं होता
(7)	(8)	(9)	(10)		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष		
(11)	(12)				

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसे आशुलिपिक, श्रेणी-2, जिन्होंने आयोग की संबद्ध पीठ में 5000-8000/- रुपये के वेतनमान में उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

(i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9000/- रुपये या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् आशुलिपिक श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो; या मूल काडर/विभाग में आशुलिपिक श्रेणी 1 और श्रेणी 2 में 5500-9000/- रुपये या 5000-8000/- रुपये या समतुल्य के वेतनमान में छह वर्ष की सम्मिलित सेवा की हो।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

(14)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :-

1. सचिव, सीमा-शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क समझौता आयोग —अध्यक्ष
2. राजस्व विभाग में प्रशासन 1-ग का भारसाधक निदेशक/उप सचिव —सदस्य
3. सीमा-शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क समझौता आयोग में प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 22/12/2001-प्रशा. 1ग]

श्रीमती वी. रामाकृष्णन, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 4th October, 2007

G.S.R. 210.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to Group 'B' posts in the Customs and Central Excise Settlement Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Customs and Central Excise Settlement Commission Group 'B' Posts, Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Senior Private Secretary	12*# *(2007) Subject to variation dependent on workload. #Delhi—3 Mumbai—3 Chennai—3 Kolkata—3	General Central Service Group 'B' Gazetted, Ministerial.	Rs.7500-250-12000.	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion /deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(11)		(12)	
<p>Composite method (Deputation plus promotion)#</p> <p># The Departmental officer will also be considered alongwith outsiders and in case, he/she is selected, the post shall deemed to have been filled by promotion.</p>		<p>Composite Method (Deputation plus promotion)</p> <p>1. Officers of the Central Government :—</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre department;</p> <p>or</p> <p>(ii) with three years' service in the Private Secretary grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre/department or seven years' combined service in the pay scale of Rs. 5500-9000 or Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre/Department in the Stenographer cadre.</p> <p>II. Departmental Private Secretary in the scale of pay of Rs. 6500-200-10500 with three years' regular service in the grade in the respective Bench of the Commission shall also be considered and if he is selected the post shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(13)		(14)	
Not applicable		Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of posts.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Private Secretary	4* # *(2007) Subject to variation dependent on workload. #Delhi—1 Mumbai—1 Chennai—1 Kolkata—1	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs.6500-200-10500.	Selection	Not applicable
(7)	(8)	(9)	(10)		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years for promotees		
	(11)	(12)			
Promotion failing which by deputation	<p>Promotion :</p> <p>Stenographer Grade-II in the scale of pay of Rs. 5000-8000 with six years regular service in the grade in the respective Bench of the Commission.</p> <p>Note—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation : 1. Officers of the Central Government :—</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department;</p> <p>(ii) with three years' service in the Stenographers grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre/department; or six years' combined service in the pay scale of Rs. 5500—9000 and Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre/Department in Stenographer Grade-I and II.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p> <p>Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>				

(13)	(14)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion):	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
1. Secretary, Customs and Central Excise Settlement Commission	—Chairman
2. Director/Deputy Secretary incharge of Ad-I-C in the Department of Revenue	—Member
3. Administrative Officer in the Customs and Central Excise Settlement Commission	—Member

[F. No. 22/12/2001-Ad. IC]

Mrs. V. RAMAKRISHNAN, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 अक्टूबर, 2007

सा. का. नि. 211.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड गेस्टेनर ऑपरेटर (ज्येष्ठ) भर्ती नियम, 1973 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड गेस्टेनर ऑपरेटर (ज्येष्ठ) भर्ती (संशोधन) नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड गेस्टेनर ऑपरेटर (ज्येष्ठ) भर्ती नियम, 1973 की अनुसूची में, स्तम्भ 12 के अधीन, प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

“प्रोन्नति :-

ऐसे दफ्तरी जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की हो।”

[फा. सं. 23/03/2007-के.भू.ज.बो.]

सोहन सिंह सैनी, अवर सचिव

टिप्पण :- मूल नियम भारत के राजपत्र भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में सा.का.नि. सं. 1147 तारीख 20 अक्टूबर, 1973 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और पश्चात्तर्वर्ती, सा.का.नि. सं. 352 तारीख 13 मई, 1989 तथा सा.का.नि. सं. 486 तारीख 2 दिसम्बर, 2000 द्वारा संशोधित किया गया।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 5th October, 2007

G.S.R. 211.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board Gestetner Operator (Senior) Recruitment Rules, 1973, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board Gestetner Operator (Senior) Recruitment (Amendment) Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Ground Water Board Gestetner Operator (Senior) Recruitment Rules, 1973, under column 12, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Promotion :—

Daftry with four years regular service in the grade”.

[F. No. 23/03/2007-CGWB]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

Foot note :— The Principal rules were published in Part-II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India vide number GSR 1147 dated 20th October, 1973 and subsequently amended vide number GSR 352 dated 13th May, 1989 and GSR 486, dated 2nd December, 2000.

405/61/07-2

नई दिल्ली, 9 अक्टूबर, 2007

सा. का. नि. 212.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (सहायक इंजीनियर) भर्ती नियम, 2004 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (सहायक इंजीनियर) भर्ती (संशोधन) नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (सहायक इंजीनियर) भर्ती नियम, 2004 में अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सहायक इंजीनियर	26* (2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय।	7500-250- 12000 रु.	चयन	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	
(7)		(8)		(9)	(10)
35 वर्ष से अधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)		आवश्यक :- 1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इलिंग या खनन या यांत्रिकी या सिविल विद्युत इंजिनियरी या पेट्रोलियम प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य और 2. आटोमोबाइल मशीन और उपस्कर की मरम्मत तथा रखरखाव में एक वर्ष का अनुभव या इलिंग साजसमान के प्रचालन तथा उसके रखरखाव में एक वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदाय के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	<p>प्रोन्नति :- केन्द्रीय भूमिजल बोर्ड के ऐसे ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (यांत्रिकी) (6500-10500/- रुपये) जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंसिग/खनन/यांत्रिकी/सिविल/विद्युत इंजिनियरी/पेट्रोलियम प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा है या समतुल्य है तथा ऐसा फोरमैन (5500-9000/- रुपये) जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त संस्था/विश्वविद्यालय से यांत्रिकी/विद्युत/आटोमोबाइल इंजीनियरी में डिप्लोमा है।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसे अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी की ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 :- प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा उनकी अपनी श्रेणी पद पर विहित अर्हक सेवा पूरी किए जाने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)	(14)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के मामले पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
<ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड - अध्यक्ष 2. सदस्य, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड - सदस्य 3. जल संसाधन मंत्रालय में केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड से संबद्ध निदेशक या उपसचिव - सदस्य 4. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड - सदस्य 	

[फा. सं. 21/12/98-जी. डब्ल्यू-1]

सोहन सिंह सैनी, अवर सचिव

टिप्पण :- मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 297 तारीख 4 सितम्बर, 2004 को प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 9th October, 2007

G.S.R. 212.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Assistant Engineer) Recruitment Rules, 2004, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Assistant Engineer) Recruitment (Amendment) Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board (Assistant Engineer) Recruitment Rules, 2004, for the Schedule the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Assistant Engineer.	26*(2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs.7500-250-12000.	Selection	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)		(8)		(9)	(10)
Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)		Essential : 1. Bachelor's Degree in Drilling or Mining or Mechanical or Civil or Electrical Engineering or Petroleum Technology from a recognized University or equivalent; and 2. One year's experience in repair and maintenance of Automobile machines and equipment; or One year's experience in operation and maintenance of drilling rigs. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service		No	Two years for direct recruits.
Note :— The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).					

(8)

Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion /deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)

(12)

Fifty per cent by promotion.

Fifty per cent, by direct recruitment.

Promotion :

Senior Technical Assistant (Mechanical) (Rs. 6500—10500) of Central Ground water Board with three year's regular service in the grade possessing Diplome in Drilling/Mining/Mechanical/Civil/Electrical Engineering/Petroleum Technology from a recognized University or equivalent and Foreman (Rs. 5500—9000) with seven year's regular service in the grade possessing Diploma in Mechanical/Electrical/Automobile Engineering from a recognized institute/university or equivalent.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in their respective grade/post.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering the cases of promotion/confirmation) and consisting of :—

- | | |
|---|-----------|
| 1. Chairman, Central Ground Water Board | —Chairman |
| 2. Member, Central Ground Water Board | —Member |
| 3. Director or Deputy Secretary concerned with Central Ground water Board in the Ministry of Water Resources. | —Member |
| 4. Director (Administration) Central Ground Water Board | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

[F. No. 21/12/98-GW.I]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

Foot Note.—The Principal rules were published vide number G.S.R. 297, dated the 4th September, 2004.